



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า  
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

งานนโยบายและแผน

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๒๑ - ๐๖๒๕, ต่อ ๑๐๘

เว็บไซต์ <http://www.khoksanga.go.th>.

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ที่มา หลักการ และเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๓
๓. กรอบแนวความคิดในการดำเนินการ	๓
๔. วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า	๓
๕. พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า	๔
๖. ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	๕ - ๙
๗. โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ	๑๐ - ๑๗

## คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบันนับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้นซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใสและมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการจะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไปโดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการจากปัญหาดังกล่าวรัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานและกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานป.ป.ช.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร, พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างและสมาชิกสภา อบต. ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลมีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐเอกชนและรัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกสง่า และให้มีการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุมการใช้อำนาจพร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผนเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุลูกาภกิจดังกล่าวข้างต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรภาคราชการให้มีความโปร่งใสมีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมและเสมอภาคทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใสตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาข้าราชการเจ้าหน้าที่ทุกระดับ และคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขึ้น โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

## ๑. ที่มาหลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) กำหนดให้มีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรโดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น และรัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติมีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว และพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบล โคนสง่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลมาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการซึ่งสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าวประกอบด้วย

๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์: “สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ทุกภาคส่วนร่วมกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

พันธกิจ : ๑. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม  
๒. พัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ  
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ  
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

พันธกิจ : ๑. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตรวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยโดยเฉพาะกลุ่มนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
๒. พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน และปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและระหว่างประเทศ  
๓. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย โดยเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์  
๔. สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุก

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
๒. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหารสมาชิกสภาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า มีจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสซื่อสัตย์สุจริตถูกต้องตามหลักกฎหมายมีจิตสำนึกในการให้บริการต่อหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการ
๓. เพื่อกำหนดทิศทางงานดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า
๔. เพื่อให้ภาครัฐและภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังพฤติกรรมในการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง
๕. เพื่อดำเนินให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ปช ๐๐๐๔/ว.๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๔๐๔/ว ๘๘๗๖ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑
๖. เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมและเสมอภาคทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใสตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๗. เพื่อใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นกรอบการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๘. เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เกิดขึ้นภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขอมโดยการให้ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการร้องเรียน/กล่าวโทษ/ร้องทุกข์/ ร้องเรียนการมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดส่องดูแลการเฝ้าระวังและการเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๙. เพื่อดำเนินการทางวินัยต่อพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างคณะผู้บริหาร ส.อบต. กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมถึงการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีเรื่องร้องเรียน

## ๓. กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

กรอบแนวคิดในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) มาจาก

- ๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓.๒ ความเสี่ยงต่างๆที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ ข้อมูลที่ได้รับจากการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
- ๔.๔ วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

## ๔. วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

**“พัฒนาสาธารณสุขปลอดภัยพื้นฐาน ส่งเสริมการศึกษาสืบสานวัฒนธรรมประเพณี สุขภาวะดี มีบริการสู่ความเป็นเลิศ เกิดเศรษฐกิจฐานรากเข้มแข็ง มุ่งแข่งขันในประชาคมอาเซียน เรียนรู้เดินตามรอยพระยุคลบาท”**

## ๕. พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า มียุทธศาสตร์หลักที่จะดำเนินการให้ประสบผลสำเร็จ รวม ๕ ยุทธศาสตร์ และมีแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า จำนวน ๒๑ แนวทาง ซึ่งเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดให้บรรลุเป้าหมาย วัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. พัฒนาคนให้มีคุณภาพมีทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม
๒. จัดการศึกษาในและนอกระบบให้ได้มาตรฐาน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
๓. สร้างภูมิคุ้มกันให้กับคนและสังคมให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงอย่างมีเหตุผล
๔. สร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ โดยเชื่อมโยงการค้าและการลงทุนการบริการและการท่องเที่ยว
๕. พัฒนาโครงสร้างระบบการคมนาคมขนส่งระบบบริการสาธารณสุขระบบป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน
๖. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์ มีความสมดุล อย่างยั่งยืน

## ๖. ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า โดยคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ดังนี้

### ๖.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

#### ๖.๑.๑ วัตถุประสงค์มีดังนี้

๑. มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐรวมทั้งการณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนมีวินัยเคารพกฎหมายและระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๖.๑.๒ มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานมีดังนี้

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - ๑.๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกฝ่ายให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
  - ๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกฝ่าย
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
  - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจรวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม

๒.๓ ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตโดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยมยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริมเชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกฝ่ายร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

**๖.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการหน่วยงานกับหน่วยงานภาครัฐอื่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

**๖.๒.๑ วัตถุประสงค์มีดังนี้**

๑. มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า กับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบถ่วงดุลรวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**๖.๒.๒ มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานมีดังนี้**

๑. บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วน



๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์การข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าวเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตลอดจนการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารการทุจริตหรือประพฤตินิชอบในภาครัฐจากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวลวิเคราะห์เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานมีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤตินิชอบในหน่วยงาน

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบในภาครัฐ

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลหน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสที่ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

## ๖.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

### ๖.๓.๑ วัตถุประสงค์มีดังนี้

๑. มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพส่งเสริมการกระจายอำนาจสร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากฎหมายที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพเสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอื่น

### ๖.๓.๒ มาตรการ/แนวทางดำเนินงานมีดังนี้

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้หน่วยงานมีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคลและงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความ รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๒ ให้หน่วยงานสร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการโดยกำหนดแยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดีเพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานกับภาคีรัฐด้วยกันเอง

๑.๔ ให้นำหน่วยงานควบคุมกำกับติดตามประเมินผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

๑.๕ ให้นำหน่วยงานจัดทำดัชนีชี้วัดความโปร่งใสและเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใส

๒. ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๑ สนับสนุนให้มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลและงบประมาณในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๒ ให้นำหน่วยงานมีระบบตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารราชการ

๒.๓ ให้นำหน่วยงานมีระบบการควบคุมการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม

๒.๔ ให้นำมีระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการทำงานต่อส่วนกลาง

๓. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับเอกชนให้มีศักยภาพในป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับภาคเอกชน

๓.๒ สนับสนุนให้มีตรวจสอบทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภาครัฐ

๔. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑ ให้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายกฎระเบียบที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐหรือเพื่อให้ทันสมัยต่อสภาพปัญหาการทุจริตภาครัฐในปัจจุบัน

๔.๒ ให้นำหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

๔.๓ พัฒนาระบบสืบสวนสอบสวนหรือการไต่สวนข้อเท็จจริงให้รวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

๔.๔ สร้างกลไกในการเฝ้าระวังสอดส่องดูแลติดตามการกระทำการทุจริตหรือพฤติกรรมชอบในภาครัฐ

๔.๕ จัดให้มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยให้สามารถตรวจสอบสถานภาพบุคคลพฤติการณ์การกระทำผิดตลอดจนทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตหรือประพฤตินิยมชอบในภาครัฐให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๔.๖ สร้างกลไกในการป้องกันเจ้าหน้าที่รัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่ได้ปฏิบัติการตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

๕. ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศ

๕.๑ ประสานความร่วมมือกับองค์กรระดับนานาชาติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๕.๒ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในการยึดอายัดและนำทรัพย์สินที่ได้จากการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตภาครัฐมาดำเนินคดีในประเทศ

๕.๓ สนับสนุนหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เข้าร่วมพันธกรณีเป็นสมาชิกองค์กรต่อต้านทุจริตระดับนานาชาติ

- ๘ -

๖. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน

๖.๑ สร้างหลักประกันความปลอดภัยโดยกำหนดมาตรการและแผนงานในการคุ้มครองพยาน

๖.๒ ควบคุมกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการคุ้มครองพยาน

๖.๓ พัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านการคุ้มครองพยาน

๗. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๗.๑ สนับสนุนให้หน่วยงานมีอำนาจหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดำเนินการจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ที่มีความทันสมัยมาใช้ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและการรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด

๗.๒ สนับสนุนให้มีการศึกษาค้นคว้าและวิจัยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๗.๓ ให้มีการวางแผนระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงานเพื่อรวบรวมและนำไปใช้ประโยชน์ซึ่งข้อมูลข่าวสารงานวิจัยและงานวิชาการต่างๆ

**๖.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ**

**๖.๔.๑ วัตถุประสงค์มีดังนี้**

๑. มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่องสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วนรวมถึงองค์กรอื่นระหว่างประเทศ

**๖.๔.๒ มาตรการ/แนวทางดำเนินงานมีดังนี้**

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้มีความชำนาญเฉพาะ

๑.๒ กำหนดให้มีการจัดตั้งสถาบันจัดทำหลักสูตรการศึกษาและ/หรือหลักสูตรการฝึกอบรมของวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระหว่างประเทศให้เป็นปัจจุบัน

๑.๔ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

๑.๕ ส่งเสริมให้มีการวิจัยด้านต่างๆอาทิการใช้อำนาจของผู้บริหารที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตการจัดทำสัญญาระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนการทุจริตเชิงนโยบายเป็นต้นทั้งนี้เพื่อนำผลวิจัยไปสู่การพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๒ กำหนดให้มีมาตรฐานเกี่ยวกับค่าตอบแทนของวิชาชีพ

๒.๓ กำหนดให้มีหน่วยงานหลักรับผิดชอบในการติดตามประเมินผลรวมถึง  
การลงโทษเจ้าหน้าที่ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) วัตถุประสงค์	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๕) มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วน	ส่งเสริมสังคมไทยมีวินัยคุณธรรมและจริยธรรมมาจากการส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนและสังคมทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกรับผิดชอบ ร่วมกันเพื่อก่อให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมที่ถูกต้องต่อมุมมอง ทัศนคติและปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งรณรงค์ให้มี วินัยเคารพกฎระเบียบ กติกา และกฎหมายของสังคม เป็นกลไก และแรงผลักดันสำคัญที่จะนำมาซึ่งการแก้ไขปัญหาในส่วนอื่นๆ ได้ อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถที่จะกำจัดรากเหง้าของปัญหาได้ อย่างแท้จริง	๑. จำนวนของบุคลากรต้นแบบในตำบลใน การพัฒนาความคิดว่าด้วยความพอเพียง  ๒. จำนวนร้อยละของบุคลากร อบต./ ประชาชนที่ได้รับการฝึกอบรมความรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม  ๓. จำนวนร้อยละของประชาชนที่ได้รับการ ฝึกอบรมโครงการพัฒนาอาชีพตามแนว เศรษฐกิจพอเพียง	๑๐	๒๐	๓๐	๑๐๐	๑. ประยุกต์ใช้ปลัก เศรษฐกิจพอเพียงให้ เกิดผลทางปฏิบัติ  ๒. ส่งเสริมการประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม  ๓. ส่งเสริมบริหารงาน และการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการ หน่วยงานกับ หน่วยงานภาครัฐ อื่น ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	เพื่อให้องค์กรและเครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการส่งเสริม ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริตอย่าง ทั่วถึงและการสร้างความเข้มแข็งแก่เครือข่ายอย่างยั่งยืน	๑. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการ ดำเนินงาน  ๒. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๔๐ %	๕๐ %	๕๕ %	๖๐ %	๑. ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต  ๒. เสริมสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) วัตถุประสงค์	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๕) มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
		๓. ระดับความสำเร็จของการวางระบบ คุ้มครองผู้ให้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๕๐ %	๖๐ %	๗๐ %	๘๐ %	
		๔. ระดับความสำเร็จของการใช้สื่อในการ ต่อต้านการทุจริต	๕๐ %	๖๐ %	๘๐ %	๙๐ %	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เพื่อให้ระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม กระจายและถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพ โดย สร้างความเป็นอิสระแก่หน่วยงานต่อต้านการ ทุจริตสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นรวมทั้งสร้าง ความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนของ ภาครัฐ เอกชนตลอดจนเสริมสร้างประสิทธิภาพ ของกฎหมายต่อต้านการทุจริตมีการบูรณาการ จากทุกภาคส่วนเพื่อจัดทำดัชนีวัดความโปร่งใส ของสังคมไทยและส่งเสริมความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑. ระดับความสำเร็จการยกช่างแก้ไข ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๔๐ %	๕๐ %	๕๕ %	๖๐ %	๑. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพของ กฎหมายต่อต้านการ ทุจริต
		๒. ร้อยละของผู้รับบริการต่อการ ให้บริการที่โปร่งใสเป็นธรรมของ หน่วยงาน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๒. เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ตรวจสอบทรัพย์สิน นักการเมืองข้าราชการ และการทุจริตเชิง นโยบาย
		๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ กรณีนักการเมืองทุจริต	๕๐ %	๖๐ %	๗๐ %	๘๐ %	

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) วัตถุประสงค์	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๕) มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต ภาครัฐ	เพื่อให้สังคมรู้เท่าทันร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโดย พัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วนตลอดจน ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง	๑. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต  ๒. ร้อยละของบุคลากรด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนา ศักยภาพตามที่กำหนดไว้	๕๐ %  ๕๐ %	๖๐ %  ๖๐ %	๗๐ %  ๗๐ %	๘๐ %  ๘๐ %	๑. พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต  ๒. สร้างมาตรฐานทาง วิชาชีพด้านการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ

๗. โครงการ กิจกรรมและงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ								แนวทางการติดตาม/ผู้รับผิดชอบ	การตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)		
๑. ประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	โครงการฝึกอบรมสร้างบุคลากรต้นแบบในการพัฒนาความคิดว่าด้วยความพอเพียง	คน/ หมู่บ้าน	๕	๑๐,๐๐๐	๑๐	๑๐,๐๐๐	๑๕	๑๐,๐๐๐	๒๐	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์ การบริหาร จัดการของ อปท.
๒. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร อบต. ประชาชน นักเรียน เยาวชนในพื้นที่	ครั้งต่อปี	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์ การบริหาร จัดการของ อปท.
๓. ส่งเสริมการบริหารงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการพัฒนาอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ๑.โครงการประกวดหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงตำบลโคกสง่า ๒.โครงการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นเศรษฐกิจพอเพียงตำบลโคกสง่า ๓.โครงการแผ่นดินธรรมแผ่นดินทองตำบลโคกสง่า	ครั้งต่อปี	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์ การบริหาร จัดการของ อปท.



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานกับหน่วยงานภาครัฐอื่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ								แนวทางการติดตาม/ผู้รับผิดชอบ	การตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)		
๑. ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	โครงการจัดทำแผนแม่บทด้านการประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริต	ครั้งต่อไป	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.
๒. เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	๑. โครงการจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษา/ศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต	แห่ง	๑	-	-	-	๑	ปรับปรุงศูนย์ฯ	-	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.
	๒. โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมในวันสำคัญทางศาสนา	ครั้ง	๓	-	๓	-	๓	-	๓	-	กองการศึกษา	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ								แนวทางการติดตาม/ผู้รับผิดชอบ	การตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		
๑. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการจัดทำและปรับปรุงระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานเพื่อใช้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.
	๒. โครงการจัดทำประมวลจริยธรรม	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการตรวจสอบทรัพย์สินนักการเมืองข้าราชการและการทุจริตเชิงนโยบาย	๑. โครงการจัดระบบสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการ	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.
	๒. โครงการสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบน	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	
๓. การจัดตั้งกลุ่มพลังคนท้องถิ่นต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร	โครงการจัดตั้งกลุ่มพลังคนท้องถิ่นต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร	กลุ่ม	๑	-	-	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ								แนวทางการติดตาม/ผู้รับผิดชอบ	การตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)		
๔. การส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ด้านการการปฏิบัติให้ห่างไกลการทุจริต	๑. โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรที่โปร่งใสห่างไกลจากการทุจริต ๑.๑ หลักธรรมาภิบาล “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)” ตามหลักธรรมาภิบาล ๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ								แนวทางการติดตาม/ผู้รับผิดชอบ	การตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)		
๑. พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. โครงการเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์ การบริหาร จัดการของ อปท.
	๒. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	
๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต	โครงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ (แก้ไขเพิ่มเติมพ.ศ. ๒๕๕๐และฉบับที่๒พ.ศ. ๒๕๕๔)	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์ การบริหาร จัดการของ อปท.

